RISICO INZICHT

BEDRIJFSVERZEKERINGEN

WET VERBETERING POORTWACHTER

1

WEEK 1: ZIEKMELDING

Meld uiterlijk binnen één week na de eerste ziektedag jouw medewerker ziek bij de Arbodienst of de bedrijfsarts

6

Iedere 6 weken bespreken jij en jouw medewerker de voortgang.

Een casemanager begeleidt en controleert de uitvoering van het Plan van Aanpak.

WEEK 6: PROBLEEMANALYSE

Uiterlijk in de 6e week van de ziekmelding wordt jouw medewerker uitgenodigd voor een gesprek bij de Arbodienst of de bedrijfsarts. Er wordt een probleemanalyse opgesteld.

8

WEEK 8: PLAN VAN AANPAK

Binnen 8 weken na de ziekmelding of 2 weken na de probleemanalyse werk je samen met jouw medewerker een plan uit hoe de medewerker weer aan het werk gaat. Dit heet een Plan van Aanpak.

Denk je dat het langer gaat duren voordat jouw medewerker weer aan het werk kan? Dan moet je een re-integratiedossier bijhouden. Daarin vermeld je het verloop van de ziekte en beschrijf je wat jullie beiden hebben gedaan om jouw medewerker weer aan het werk te krijgen.

42

WEEK 42: UWV ZIEK MELDEN

In de 42e week moet je jouw medewerker ziek melden bij het UWV.

46

WEEK 46 - 52: EVALUEREN

Tussen week 46 en 52 vindt een eerstejaarsevaluatie plaats waarbij jij en jouw medewerker het afgelopen jaar evalueren. En welk re-integratieresultaat jullie in het tweede ziektejaar willen behalen en hoe jullie dat gaan doen.

87

Als de re-integratie-inspanningen niet tot werkhervatting hebben geleid, ontvangt jouw medewerker in week 87 een WIA-aanvraagformulier van het UWV. Dit formulier moet hij binnen drie weken terug sturen aan het UWV.

WEEK 87: RE-INTEGRATIEVERSLAG

Als jouw medewerker na 87 weken nog niet volledig aan het werk is, dan stel je samen met jouw medewerker een re-integratieverslag op. Hierin vermeld je de afspraken en resultaten om het werk weer te kunnen hervatten.

91

WEEK 91: EINDEVALUATIE

In week 91 moeten zowel jij als jouw medewerker een eindevaluatie invullen om de voortgang en status van de re-integratie te evalueren.

93

WEEK 93: WIA

Jouw medewerker kan tot week 93 een aanvraag voor de WIA doen. Daarvoor moet een volledig re-integratieverslag met de aanvraag meegestuurd worden.

104

WEEK 104: BEOORDELING

Na 104 weken ziekte verstrekt het UWV een WIA uitkering als jullie beiden voldoende inspanningen hebben geleverd om jouw medewerker weer aan het werk te krijgen. Meestal gaat jouw medewerker na deze periode uit dienst.

085 23 85 000 | 06 82 38 36 10 | INFO@RISICOINZICHT.NL

bron: Arboportaal.nl, reintegratiekiezen.nl